

Sarawak, Unimas atasi masalah pekerjaan

Sab. 11.8.07 25

Oleh HAFSHAM JAMIL

KUALA LUMPUR 10 Ogos – Kerajaan negeri Sarawak yakin dapat mengatasi masalah 'bidan terjun' dalam sektor pekerjaan melalui kerjasama pihaknya dan Universiti Malaysia Sarawak (Unimas).

Naib Canselor Unimas, Prof. Datuk Dr. Abdul Rashid Abdullah berkata, Sistem Psikologi Mudah Alih, Penguasaan Bakat-Perkhidmatan Awam Sarawak (*SCS-Talent Power*) itu dapat membantu sesebuah organisasi untuk mengambil pekerja baru sesuai dengan kemahiran mereka.

Tambahnya, sistem yang akan diguna pakai dalam Perkhidmatan Awam Sarawak itu mampu untuk meningkatkan tahap produktiviti pekerja kerana organisasi tersebut telah dapat mengenal pasti kemahiran yang

diperoleh pekerja mereka.

Beliau memberitahu, sistem yang menggunakan konsep psikologi kemanusiaan itu mampu menguji tahap kemahiran individu untuk mengenal pasti kecenderungan mereka terhadap sesuatu pekerjaan.

"Sejak kebelakangan ini, masalah 'bidan terjun' sering berlaku dalam industri pekerjaan di negara ini yang menyebabkan produktiviti mereka terbatas.

"Apabila sistem ini dilaksanakan, kita yakin pekerja akan dapat menyumbang lebih idea dalam bidang kemahiran mereka," katanya.

Beliau berkata demikian kepada pemberita ketika berucap pada Majlis Penyerahan Laporan *SCS-TalentPower-the Mobile Psychologist System* kepada Kerajaan Negeri Sara-



wak di Pusat Konvensyen Kuala Lumpur (KLCC), di sini hari ini.

Sementara itu, Setiausaha Kerajaan Negeri Sarawak, Datuk Wilson Baya Dandut menyifatkan inisiatif universiti tersebut bertepatan dengan matlamat kerajaan untuk melahirkan guna tenaga yang berwibawa.

Dalam ucapannya, beliau menjelaskan aspek kewibawaan pekerja dalam sesuatu pekerjaan juga memainkan peranan penting dalam usaha kerajaan untuk membentuk pembangunan modal insan kepada setiap guna tenaga.

Menurutnya, matlamat tersebut dapat di-realisi dengan mewujudkan pekerja yang berdaya saing serta memperkukuhkan lagi tenaga kerja yang sedia ada selari dengan arus globalisasi.